

**От работодателя:**  
Ио директора школы  
Лубнина С.В.  
(подпись, Ф.И.О.)  
М.П.  
«17» июня 2024 г.  
дата



**От работников:**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ «Кекоранская СОШ»  
Вахрушева Л.М.  
(подпись, Ф.И.О.)  
«17» июня 2024 г.  
дата

**О внесении изменений  
в коллективный договор  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Кекоранская средняя общеобразовательная школа»  
Якшур-Бодьинского района Удмуртской Республики  
на 2024- 2027 год(ы)**

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
прошёл уведомительную регистрацию  
в органе по труду \_\_\_\_\_  
(указать соответствующий уполномоченный орган)

ТОСП по Якшур-Бодьинскому району  
филиала Республиканского ЦЗН  
«ЦЗН Игринского района»  
427100, Удмуртская Республика,  
Якшур-Бодьинский район, с. Якшур-Бодья,  
ул. Ленина, д. 35а

Регистрационный № 16900002/2440 от «17» 06 2024 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

Широбокова К.В.  
(должность, ф.и.о. и подпись)

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Кекоранская средняя общеобразовательная школа» Якшур-Бодьинского района Удмуртской Республики в лице исполняющего обязанности директора Лубниной Светланы Викторовны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации муниципального общеобразовательного учреждения «Кекоранская средняя общеобразовательная школа» Якшур-Бодьинского района Удмуртской Республики Вахрушевой Любови Михайловны, с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "17" июня 2024 г. N 2) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективного договора от "27" февраля 2024 года внесли следующие изменения:

1. Пункт 4.6. главы IV. Оплата и нормирование труда читать в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.